

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
Сургутский финансово-экономический колледж
(Сургутский филиал Финуниверситета)

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по УМР

 Е.В. Гримчак

«01» июля 2023 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ
ОП.05 Трудовое прав
40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Сургут – 2023 г.

Фонд оценочных средств составлен в соответствии с рабочей программой дисциплины ОП.05 Трудовое право, утвержденной Сургутским филиалом Финуниверситета в 2023 году.

Разработчик: Серебенникова С.Ф., преподаватель.

Фонд оценочных средств учебной дисциплины рассмотрен и рекомендован к утверждению на заседании предметной (цикловой) комиссии общепрофессиональных дисциплин.

Протокол от «31» мая 2023 г. № 13
Председатель ПЦК Л.М. Талипова

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ	4
2. СТРУКТУРА ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ	7
3. КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ	11
4. КЛЮЧИ К ОЦЕНИВАНИЮ	19

1. Паспорт фонда оценочных средств
по учебному предмету ОП.05 Трудовое право
40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Код и наименование компетенции	Компонентный состав компетенций	
	Уметь	Знать
ОК 01. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; - анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.	- права и обязанности работников и работодателей; - порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; - виды трудовых договоров; - содержание трудовой дисциплины; - порядок разрешения трудовых споров;
ОК 02. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; - анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.	- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права; - права и обязанности работников и работодателей;
ОК 03. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	- права и обязанности работников и работодателей; - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	- права и обязанности работников и работодателей; - формы и системы оплаты труда работников; - основы охраны труда; - порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

	- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации; - применять на практике нормы трудового законодательства;	
ОК 04. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	- применять на практике нормы трудового законодательства; - анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;	- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права;
ОК 05. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	- применять на практике нормы трудового законодательства;	- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права;
ОК 06 Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.		- права и обязанности работников и работодателей;
ОК 08. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	- применять на практике нормы трудового законодательства;	- права и обязанности работников и работодателей;
ОК 09. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	- применять на практике нормы трудового законодательства;	- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права;
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	- применять на практике нормы трудового законодательства;	- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права;

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	применять на практике нормы трудового законодательства;	- виды рабочего времени и времени отдыха;
ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.	применять на практике нормы трудового законодательства;	- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права;
ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.	применять на практике нормы трудового законодательства;	- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права;
ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.	применять на практике нормы трудового законодательства;	- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права;

2. СТРУКТУРА ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Контролируемые разделы, темы дисциплины	ОК	Наименование оценочного средства	
		Текущий контроль	Промежуточная аттестация
Раздел 1. Трудовое право в современном обществе			
Тема 1.1. Понятие, предмет, метод и системы трудового права	ОК 01 ОК 02 ОК 03 ОК 08 ОК 09	Устные ответы на вопросы	Экзаменационные вопросы
Тема 1.2. Источники трудового права: понятие и классификация	ОК 04 ОК 09 ПК 1.1	Практическая работа	Экзаменационные вопросы
Раздел 2. Социальное партнерство в сфере труда			
Тема 2.1. Социальное партнерство: понятие, основные принципы, субъекты социального партнерства	ОК 02 ОК 03 ОК 06	Устные ответы на вопросы	Экзаменационные вопросы
Тема 2.2. Формы социального партнерства. Коллективный договор	ОК 02 ОК 03 ОК 04 ОК 06 ОК 09	Устные ответы на вопросы. Практическая работа	Экзаменационные вопросы
Раздел 3. Трудовой договор			
Тема 3.1. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	ОК 02 ОК 04 ОК 05	Устные ответы на вопросы. Практическая работа	Экзаменационные вопросы
Тема 3.2. Понятие и стороны трудового договора. Содержание и срок трудового договора	ОК 02 ОК 03 ОК 06 ОК 09	Устные ответы на вопросы.	Экзаменационные вопросы
Тема 3.3. Порядок заключения и форма трудового договора	ОК 04 ОК 09	Устные ответы на вопросы. Практическая работа	Экзаменационные вопросы
Тема 3.4. Изменение трудового договора. Перевод на другую работу	ОК 03 ОК 09	Устные ответы на вопросы.	Экзаменационные вопросы
Тема 3.5. Прекращение трудового договора	ОК 03 ОК 04 ОК 09	Устные ответы на вопросы. Практическая работа	Экзаменационные вопросы
Раздел 4. Рабочее время и время отдыха			
Тема 4.1. Рабочее время: понятие,	ОК 02 ОК 04	Устные ответы на вопросы.	Экзаменационные вопросы

виды. Режим рабочего времени	ОК 06 ОК 08	Практическая работа	
Тема 4.2. Время отдыха: понятие и виды	ОК 04 ОК 06 ОК 08	Устные ответы на вопросы. Практическая работа	Экзаменационные вопросы
Раздел 5. Заработная плата и нормирование труда			
Тема 5.1. Понятие заработной платы и методы ее правового регулирования	ОК 01 ОК 02 ОК 08 ОК 09	Устные ответы на вопросы.	Экзаменационные вопросы
Тема 5.2. Государственные гарантии по оплате труда. Системы оплаты труда	ОК 04 ОК 08 ОК 09	Устные ответы на вопросы. Практическая работа	Экзаменационные вопросы
Тема 6.1. Понятие и случаи предоставления гарантий и компенсаций			
Тема 6.1. Понятие и случаи предоставления гарантий и компенсаций	ОК 04 ОК 05 ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3 ПК 1.4 ПК 2.2	Устные ответы на вопросы. Практическая работа	Экзаменационные вопросы
Раздел 7. Трудовой распорядок и дисциплина труда			
Тема 7.1. Понятие и значение дисциплины труда и методы ее обеспечения	ОК 01 ОК 02 ОК 04	Устные ответы на вопросы. Практическая работа	Экзаменационные вопросы
Тема 7.2. Дисциплинарная ответственность и ее виды	ОК 03 ОК 04 ОК 05 ОК 09	Устные ответы на вопросы. Практическая работа	Экзаменационные вопросы
Раздел 8. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников			
Тема 8.1. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров	ОК 01 ОК 02 ОК 06 ОК 08 ОК 09	Устные ответы на вопросы.	Экзаменационные вопросы
Тема 8.2. Ученический договор	ОК 04 ОК 05 ОК 09	Устные ответы на вопросы. Практическая работа	Экзаменационные вопросы
Раздел 9. Охрана труда			
Тема 9.1. Понятие, содержание и значение охраны труда. Законодательство об охране труда	ОК 06 ОК 09	Устные ответы на вопросы.	Экзаменационные вопросы
Тема 9.2. Обязанности сторон трудовых отношений в	ОК 01 ОК 02 ОК 06	Устные ответы на вопросы.	Экзаменационные вопросы

области охраны труда			
Тема 9.3. Организация охраны труда и ее органы	ОК 0 ОК 04 ОК 05 ОК 09	Устные ответы на вопросы.	Экзаменационные вопросы
Тема 9.4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве	ОК 03 ОК 06 ОК 09	Устные ответы на вопросы.	Экзаменационные вопросы
Тема 9.5. Правила особой охраны труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Охрана труда молодежи и лиц с пониженной трудоспособностью	ОК 03 ОК 04 ОК 06 ОК 09	Устные ответы на вопросы. Практическая работа	Экзаменационные вопросы
Раздел 10. Материальная ответственность сторон			
Тема 10.1. Понятие и условия материальной ответственности	ОК 02 ОК 03 ОК 08	Устные ответы на вопросы.	Экзаменационные вопросы
Тема 10.2. Виды и пределы материальной ответственности	ОК 03 ОК 04 ОК 06 ОК 08 ОК 09	Устные ответы на вопросы. Практическая работа	Экзаменационные вопросы
Раздел 11. Защита трудовых прав работников			
Тема 11.1. Защита трудовых прав работников. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства	ОК 02 ОК 03 ОК 08	Устные ответы на вопросы.	Экзаменационные вопросы
Тема 11.2. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.	ОК 02 ОК 04 ОК 08 ОК 09	Устные ответы на вопросы. Практическая работа	Экзаменационные вопросы
Раздел 12. Трудовые споры и порядок их рассмотрения и разрешения			
Тема 12.1. Трудовые споры, их разграничение и причины возникновения	ОК 03 ОК 05 ОК 06	Устные ответы на вопросы.	Экзаменационные вопросы
Тема 12.2. Понятие, характеристика и способы разрешения индивидуальных трудовых споров	ОК 03 ОК 05 ОК 06	Устные ответы на вопросы.	Экзаменационные вопросы
Тема 12.3 Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по	ОК 03 ОК 04 ОК 05 ОК 06	Устные ответы на вопросы. Практическая работа	Экзаменационные вопросы

трудовым спорам и в судебном порядке	ОК 09		
Тема 12.4. Коллективные трудовые споры: понятие и признаки	ОК 03 ОК 05 ОК 06	Устные ответы на вопросы.	Экзаменационные вопросы
Тема 12.5. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной	ОК 03 ОК 05 ОК 06	Устные ответы на вопросы.	Экзаменационные вопросы
Тема 12.6. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора	ОК 03 ОК 04 ОК 05 ОК 06 ОК 09	Устные ответы на вопросы. Практическая работа	Экзаменационные вопросы

3. Комплект оценочных средств

1. Задания для текущего контроля успеваемости

Задание 1.

Прочитайте текст, выберите один верный ответ из четырех предложенных

2. Трудовое право – это...

- а) раздел науки;
- б) институт права;
- в) учебная дисциплина;
- г) отрасль права.

Ответ:

Задание 2.

Прочитайте текст и запишите развернутый ответ

1Директор МБОУ СОШ № 46 издал 10 сентября 2024 г. приказ, в котором обязал всех сотрудников школы пройти обязательную вакцинацию от гриппа. Учитель математики отказался сделать прививку от гриппа. Может ли работодатель предпринять меры к указанным работникам, если, да, то какого характера?

Ответ:

Задание 3.

Прочитайте текст и установите соответствие

Определите соответствие между терминами и их определениями:

Термин	Определение
А) Возмещение вреда	1. Компенсация имущественного ущерба, возникшего в результате причинения вреда.
Б) Дисциплинарный проступок	2. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.
В) Коллективная материальная	3. Обязанность работника возместить в пределах и в

ответственность	порядке, установленных трудовым законодательством прямой действительный ущерб, причиненный виновным противоправным поведением организации, с которой он состоит в конкретных трудовых правоотношениях.
Г) Материальная ответственность	4. Юридическая обязанность коллектива работников возместить в пределах и в порядке, установленных трудовым законодательством прямой действительный ущерб, причиненный виновным противоправным поведением работников организации, с которой они состоит в конкретных трудовых правоотношениях.

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

Ответ:

А	Б	В	Г

Задание 4.

Прочитайте текст, запишите развернутый обоснованный ответ

16-летнего подростка Ермолаева приняли на работу в ООО «Сокол» курьером, установив ему график работы по четыре часа в день, включая воскресенье. Родители подростка были против работы своего сына в воскресенье и обратились в инспекцию труда за разъяснением ситуации. Дайте мотивированный ответ родителям подростка.

Ответ:

Задание 5.

Прочитайте текст, выберите один верный ответ из четырех предложенных

Дата введения в действие Трудового кодекса РФ:

- а) 1 января 2002 г.;
- б) 1 февраля 2002 г.;
- в) 1 июня 2002 г.;
- г) 1 июля 2002 г.;
- д) 1 января 2003 г.

Ответ:

Задание 6.

Прочитайте текст и установите соответствие

Установите соответствие категории граждан, которым предоставляется сокращенная продолжительность рабочего времени, и продолжительность сокращенного рабочего времени:

Категория граждан	Продолжительность рабочего времени
А) Работники в возрасте до шестнадцати лет	1) 35 часов в неделю
Б) Работники в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет	2) 24 часа в неделю
В) Медицинские работники	3) 36 часов в неделю
Г) Работники, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда	4) 39 часов в неделю

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

Ответ:

А	Б	В	Г

Задание 7.

Прочитайте текст, выберите один верный ответ из четырех предложенных

Определение социального партнерства в сфере труда согласно ст. 23 ТК РФ:

- а) система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- б) система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная

на создание и применение норм, регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно с ними связанные отношения;

в) система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на разрешение трудовых споров между работниками и работодателями;

г) система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на учет и согласование взаимных интересов в сфере труда.

Ответ:

Задание 8.

Прочитайте текст, выберите один верный ответ из четырех предложенных

Днем начала коллективных переговоров является день, следующий:

- а) за днем издания приказа работодателя о начале коллективных переговоров;
- б) за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороны;
- в) за днем получения лицом, направившим оферту, ее акцепта;
- г) за днем направления стороной предложения о начале коллективных переговоров.

Ответ:

Задание 9.

Прочитайте текст, выберите один верный ответ из четырех предложенных

Коллективный договор заключается на срок:

- а) не более 1 года;
- б) не более 2 лет;
- в) не более 3 лет;
- д) не более 5 лет.

Ответ:

Задание 10.

Прочитайте текст, выберите один верный ответ из четырех предложенных

Общий период выплаты пособия по безработице гражданину составляет:

- а) не более чем 18 месяцев в суммарном исчислении за 24 месяца;
- б) не более чем 6 месяцев в суммарном исчислении за 12 месяцев;
- в) не более чем 24 месяца в суммарном исчислении за 36 месяцев;
- г) не более чем 12 месяцев в суммарном исчислении за 18 месяцев.

Задание 11.

Прочитайте текст, выберите один верный ответ из четырех предложенных

Минимальный и максимальный пределы величины пособия по безработице определены в следующем источнике:

- А) постановление Министерства труда РФ;
- Б) закон о занятости населения в Российской Федерации;
- В) постановление Российской трехсторонней комиссии;
- Г) постановление Правительства РФ.

Ответ:

Задание 12.

Прочитайте текст, выберите один верный ответ из четырех предложенных

Условие о неразглашении работником коммерческой тайны является условием трудового договора:

- а) производным;
- б) обязательным;
- в) дополнительным;
- г) существенным.

Ответ:

Задание 13.

Прочитайте текст, выберите один верный ответ из четырех предложенных

Трудовая функция...

- а) способность работника выполнять любую предлагаемую работодателем работу;
- б) работа по должности, профессии и специальности с указанием квалификации;

в) работа, предлагаемая работодателем в соответствии со штатным расписанием.

Ответ:

Задание 14.

Прочитайте текст, выберите один верный ответ из четырех предложенных

Днем прекращения трудового договора считается:

- а) последний день работы работника;
- б) день издания приказа (распоряжения) работодателя об увольнении работника;
- в) день выдачи разрешения выборного профсоюзного органа;
- г) день выдачи разрешения органа федеральной инспекции труда.

Ответ:

Задание 15.

Прочитайте текст, выберите один верный ответ из четырех предложенных

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать в неделю:

- а) 30 ч;
- б) 36 ч;
- в) 40 ч;
- г) 42 ч.

Ответ:

Задание 16.

Прочитайте текст, выберите один верный ответ из четырех предложенных

Работнику, совмещающему обязанности по другой должности (профессии) производится доплата в размере:

- а) определяемом соглашением сторон трудового договора;
- б) не ниже чем 50 % среднего заработка работника;
- в) определяемом в коллективном договоре или соглашении;

г) исходя из устной договоренности.

Ответ:

Задание 17.

Прочитайте текст, запишите развернутый обоснованный ответ

В соответствии со статьей 56 Трудового Кодекса Российской Федерации определяются стороны трудового договора.

Какие стороны трудового договора определены ст. 56 ТК РФ?

Ответ:

Задание 18.

Прочитайте текст и установите последовательность

Расположите в правильной последовательности источники трудового права по юридической силе:

1. Указ Президента РФ от 20.10.2024 № 595 "Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в октябре - ноябре 2024 г.";
2. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
3. Правила внутреннего трудового распорядка ООО «Максимум» от 17.12.2024 г. № 77;
4. Постановление администрации г. Сургута Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.07.2024 г. № 3908-п «О развитии социального партнерства в сфере труда».

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо

Ответ:

--	--	--	--

Задание 19.

Прочитайте текст, выберите один верный ответ из четырех предложенных

При наложении дисциплинарного взыскания на сотрудника учитывается(ются):

- а) обстоятельства совершенного проступка, при которых он был совершен;
- б) состояние совершившего проступок;
- в) время совершения проступка;

г) возраст сотрудника.

Ответ:

Задание 20.

Прочитайте текст, выберите три верных ответа из четырех предложенных

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации (ст.225 ТК РФ) несет:

- а) служба охраны труда;
- б) работодатель;
- в) отдел по работе с персоналом;
- г) работник.

Ответ:

Ключи к оцениванию

№ задания	Верный ответ	Критерии	Тип заданий	Уровень сложности	Код компетенции	Время выполнения задания
1	Г	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из четырех предложенных	базовый	ОК 01 ОК 02 ОК 03 ОК 08 ОК 09	1-3 мин
2	Работодатель может отстранить работника от работы, поскольку обязан принять меры по соблюдению требований закона о проведении вакцинации, но привлечь работника к дисциплинарной ответственности не может (нет дисциплинарного проступка)	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи	Задание открытого типа с развернутым ответом	высокий	ОК 02 ОК 03 ОК 04 ОК 05 ОК 09	5-10 мин
3	АБВГ 1243	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи	Задание закрытого типа на установление соответствия	повышенный	ОК 02 ОК 03 ОК 06 ОК 08 ОК 09	3-5 мин
4	Ст. 268 ТК РФ запрещает работодателям давать несовершеннолетним работу в	1 б – полное правильное соответствие	Задание открытого типа с развернутым ответом	высокий	ОК 02 ОК 03 ОК 08 ОК 09	5-10 мин

	ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.	0 б – остальные случаи				
5	Б	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из четырех предложенных	повышенный	ОК 04 ОК 09	1-3 мин
6	АБВГ 2143	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи	Задание закрытого типа на установление соответствия	повышенный	ОК 02 ОК 03 ОК 04 ОК 06 ОК 09	3-5 мин
7	А	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из четырех предложенных	базовый	ОК 02 ОК 03 ОК 04 ОК 06 ОК 09	1-3 мин
8	Б	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из четырех предложенных	базовый	ОК 02 ОК 03 ОК 06 ОК 09	1-3 мин
9	В	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из четырех предложенных	базовый	ОК 02 ОК 03 ОК 06 ОК 09	1-3 мин
10	В	1 б – полное	Задание комбинирован	базовый	ОК 01 ОК 02	1-3 мин

		правильное соответствие 0 б – остальные случаи	ного типа с выбором одного верного ответа из четырех предложенных		ОК 04 ОК 05 ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3 ПК 1.4 ПК 2.2	
11	Г	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из четырех предложенных	базовый	ОК 04 ОК 05 ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3 ПК 1.4 ПК 2.2	1-3 мин
12	В	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из четырех предложенных	базовый	ОК 02 ОК 03 ОК 06 ОК 09	1-3 мин
13	Б	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из четырех предложенных	базовый	ОК 02 ОК 03 ОК 06 ОК 09	1-3 мин
14	А	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из четырех предложенных	базовый	ОК 03 ОК 04 ОК 09	1-3 мин
15	В	1 б – полное правильное соответствие 0 б – остальные случаи	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из четырех предложенных	базовый	ОК 02 ОК 04 ОК 06 ОК 08	1-3 мин

		е случаи				
16	А	1 б – полное правильн ое соответст вие 0 б – остальны е случаи	Задание комбинирован ного типа с выбором одного верного ответа из четырех предложенных	базовый	ОК 01 ОК 02 ОК 08 ОК 09	1-3 мин
17	Сторонами трудового договора являются работник и работодатель (ТК РФ Статья 56)	1 б – полное правильн ое соответст вие 0 б – остальны е случаи	Задание открытого типа с развернутым ответом	высокий	ОК 02 ОК 03 ОК 06 ОК 09	5-10 мин
18	2143	1 б – полное правильн ое соответст вие 0 б – остальны е случаи	Задание закрытого типа на установление последователь ности	повышен ный	ОК 01 ОК 04 ОК 09	3-5 мин
19	Б	1 б – полное правильн ое соответст вие 0 б – остальны е случаи	Задание комбинирован ного типа с выбором одного верного ответа из четырех предложенных	базовый	ОК 01 ОК 02 ОК 03 ОК 04 ОК 05 ОК 06 ОК 09	1-3 мин
20	Б	1 б – полное правильн ое соответст вие 0 б – остальны е случаи	Задание комбинирован ного типа с выбором одного верного ответа из четырех предложенных	базовый	ОК 01 ОК 02 ОК 06 ОК 08 ОК 09	1-3 мин
Итого						90 мин

Оценивание заданий с развернутым ответом

Критерии оценки:

1. Правильность ответа (отсутствие фактических ошибок).
 2. Полнота ответа (раскрытие объема используемых понятий).
 3. Обоснованность ответа (наличие аргументов).
 4. Логика изложения ответа (грамотная последовательность излагаемого материала).
 5. Сопоставимость с эталонными ответом.
- Наличие эталонного ответа.